

ВСЕ О БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ

Для учебы и жизни

Информационно-образовательный
буклет для старшеклассников и учащихся
средних специальных учебных заведений
по социальной пенсионной тематике
«Все о будущей пенсии. Для учебы и жизни»



Содержание

Как устроена пенсионная система России	1
Участники пенсионной системы	2
Виды пенсий	3
Условия получения страховой пенсии по старости	4
СНИЛС: страховой номер индивидуального лицевого счета	7
Премиальные коэффициенты	9
Примеры расчета страховой пенсии	10
Можно ли остаться без пенсии?	12
Где набраться пенсионной грамотности?	13
Как сформировать достойную пенсию?	14
История пенсии в России	15
Тест	17
Пенсионная система в цифрах	20
Услуги Социального фонда России	21
Социальный фонд России онлайн	22



Как устроена пенсионная система России

Пенсия — это гарантированная ежемесячная выплата для материального обеспечения граждан в старости, в случае наступления инвалидности, потери кормильца или в связи с достижением установленного стажа работы в определенных сферах трудовой деятельности.

Три уровня пенсионной системы

В Российской Федерации действует система обязательного пенсионного страхования и система государственного пенсионного обеспечения. Это значит, что пенсия гарантирована всем россиянам. Каждому предстоит формировать пенсию в системе обязательного пенсионного страхования, поэтому важно знать, из чего она состоит и как устроена.

1

Обязательное
пенсионное
страхование

2

Государственное
пенсионное
обеспечение

3

Негосударственное
(добровольное)
пенсионное
обеспечение

В этом учебнике есть ответы на многие важные вопросы о будущей пенсии.



Участники пенсионной системы

Страхователь

Ключевые участники пенсионной системы—организации различных форм собственности, индивидуальные предприниматели, главы фермерских хозяйств, нотариусы, адвокаты и др. Страхователи ежемесячно уплачивают страховые взносы на будущее пенсионное обеспечение своих работников. Общий тариф страхового взноса составляет **22%** от фонда оплаты труда каждого работника. Страхователи перечисляют как страховые взносы в рамках обязательного пенсионного страхования, так и дополнительные взносы.

Страховщик

Главным администратором, или страховщиком, в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС) является Социальный фонд России (СФР). Он управляет пенсионными средствами. Наряду с СФР страховщиком может выступать негосударственный пенсионный фонд (НПФ), но только по формированию накопительной пенсии.

Застрахованные лица

Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, в том числе:

- Работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера (так работает большинство людей — наемных работников).
- Самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, фермеры).
- Работающие за пределами Российской Федерации и уплачивающие страховые взносы в Социальный фонд России. Каждый официально работающий человек является застрахованным лицом.

То, что человек застрахован в системе ОПС, подтверждается наличием у него страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

Уведомление со СНИЛСом можно получить в бумажном или в электронном виде. Помимо номера индивидуального лицевого счета в СФР, в уведомлении также указаны персональные данные, включая имя, пол, дату и место рождения.

КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. СТАТЬЯ 39

1. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.
2. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом.
3. Поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность.



ВНИМАНИЕ!

Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование не стоит путать с подоходным налогом. Сумма налога на доходы физических лиц уменьшает сумму получаемой зарплаты, а страховые взносы на размер зарплаты не влияют, их платит работодатель.



Виды пенсий



Страховая пенсия

У большинства россиян сегодня формируется так называемая страховая пенсия. Обязательное пенсионное обеспечение, которое охватывает всех работающих россиян, основывается на страховых принципах. Страховая пенсия — ежемесячная денежная выплата для компенсации гражданам заработной платы и иных выплат, утраченных с наступлением нетрудоспособности по старости, по инвалидности или по случаю потери кормильца.

Существует три вида страховой пенсии



По старости

Эту пенсию получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста.



По инвалидности

Такая пенсия назначается тем, кто имеет инвалидность из-за серьезных проблем со здоровьем, она не связана с возрастом.



По случаю потери кормильца

Этот вид пенсии предусмотрен для нетрудоспособных членов семьи умершего человека, у которого формировалась страховая пенсия.

Страховая пенсия — основной вид пенсии в России, ее получают

34млн человек.

Накопительная пенсия

Средства, которые формируют накопительную пенсию, называют пенсионными накоплениями. Они в большей степени, чем средства, формирующие страховую пенсию, похожи на средства банковского вклада. Но пока человек не станет пенсионером, он не сможет воспользоваться пенсионными накоплениями.

Пенсионные накопления не идут в солидарную систему на выплаты текущих пенсий. Они передаются Социальным фондом России в управляющую компанию или в негосударственный пенсионный фонд — по выбору будущего пенсионера. Затем эти средства инвестируются для получения дохода.

Пенсионные
накопления
получили
11,4
млн человек.

Индивидуальный тариф для формирования страховой пенсии

Средства, поступившие по этому тарифу, отражаются на лицевом счете каждого работающего человека.

Если фонд оплаты труда работника составляет 30 000 руб. в месяц, работодатель направит на его страховую пенсию средства в размере: 16% от 30 000 руб. = 4 800 руб.

Эти поступления автоматически пересчитываются в пенсионные коэффициенты (подробнее — в разделе «Пенсионная формула»). Сами же средства при этом направляются на выплаты тем, кто уже стал пенсионером.

Солидарный тариф для формирования фиксированной выплаты

Предназначен для формирования в масштабах всей страны денежных средств, необходимых для финансирования фиксированной выплаты пенсионерам.

Такая система, при которой страховые взносы работающего поколения идут на выплату текущих пенсий, называется солидарной. Когда человек выходит на пенсию, она выплачивается ему за счет взносов тех, кто продолжает работать.

Чтобы пенсионные права будущих пенсионеров не обесценивались, государство ежегодно увеличивает стоимость фиксированной выплаты. Таким образом происходит увеличение страховой пенсии — ежегодная индексация.



Условия получения страховой пенсии по старости

Достижение пенсионного возраста

Женщины		Мужчины	
56,5	2022	61,5	2022
58	2024	63	2024
59	2026	64	2026
60	2028	65	2028

↑ ↑
Возраст Год выхода на пенсию

Наличие минимального страхового стажа

В 2023 году — 14 лет. Далее требования к минимальному стажу будут увеличиваться таким образом, чтобы к 2024 году он составил 15 лет.

Наличие минимальных пенсионных коэффициентов

В 2023 году — 25,8 коэффициента. Далее требования к минимальному количеству коэффициентов будут увеличиваться, и к 2025 году составят 30 пенсионных коэффициентов (подробнее — в разделе «Пенсионная формула»).

СТРАХОВОЙ СТАЖ

Общая продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, когда за человека уплачиваются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также иные социально значимые периоды. Формирование пенсии по обязательному пенсионному страхованию происходит за счет страховых взносов, которые работодатели (страхователи) уплачивают в период трудовой деятельности за своих работников, а самозанятые лица — за себя в Социальный фонд России.

Общий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование

$$\rangle \quad 22\% = 16\% + 6\%$$

Индивидуальный тариф Солидарный тариф

2

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению

Назначается федеральным государственным служащим, военнослужащим и членам их семей, гражданам, пострадавшим в результате чернобыльской и других радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей, нетрудоспособным гражданам, а также гражданам, пребывавшим в добровольческих формированиях.

Социальная пенсия

Не все получают право на страховую пенсию. Это может произойти по разным причинам. Например, если человек является инвалидом с детства и не может работать или в силу жизненных обстоятельств не приобрел необходимого страхового стажа и пенсионных коэффициентов для получения страховой пенсии. Такие граждане будут иметь право на социальную пенсию.

Возраст, по достижении которого возникает право на социальную пенсию по старости, также постепенно увеличивается, как и пенсионный возраст для страховой пенсии.

К 2028 году социальная пенсия по старости будет назначаться мужчинам по достижении 70 лет, женщинам — по достижении 65 лет. При этом никаких требований относительно страхового стажа или пенсионных коэффициентов для получения социальной пенсии нет.

Социальная пенсия является пенсией по государственному обеспечению и выплачивается из средств федерального бюджета.

Социальную пенсию в России получают

3,3
млн человек.

ВНИМАНИЕ!

Военным, полицейским или сотрудникам других силовых ведомств, при соблюдении определенных требований к выслуге лет и иных условий будет назначена пенсия за счет бюджета соответствующего ведомства, не за счет Социального фонда России и не из средств системы обязательного пенсионного страхования.

3

Добровольная пенсия

Наряду с государственной системой обязательного пенсионного страхования в России существует добровольное пенсионное страхование, в рамках которого у россиян есть возможность формировать еще одну пенсию.

Чтобы получать такую пенсию, будущему пенсионеру необходимо заключить договор с негосударственным пенсионным фондом и в течение определенного времени делать личные взносы.

Если работодатель делает отчисления на добровольную пенсию своих работников, такая пенсия называется корпоративной.

По данным Банка России, в программах негосударственного пенсионного обеспечения принимают участие

6,2
млн человек.



СНИЛС: страховой номер индивидуального лицевого счета

Для чего нужен СНИЛС?

Для формирования пенсии

При устройстве на работу человеку необходим СНИЛС, чтобы работодатель мог ежемесячно делать отчисления на его будущую пенсию. Именно так формируются пенсионные права — основа будущей пенсии. Информация об этих отчислениях отражается на лицевом счете человека в Социальном фонде России. Здесь же отражаются данные о стаже и добровольных взносах на пенсию. Вся эта информация потребуется в будущем для определения размера пенсии.

Для получения электронных услуг

Многие государственные услуги сегодня можно получить в электронной форме через интернет. В личном кабинете на портале госуслуг gosuslugi.ru, к примеру, доступны сервисы, связанные с формированием и получением пенсии, социальных выплат, а также можно оформить паспорт, записаться в поликлинику или детский сад и многое другое. Регистрация на «Госуслугах» возможна только при наличии СНИЛСа.

Для сокращения количества документов при получении государственных услуг

СНИЛС служит идентификатором сведений о человеке в системе межведомственного взаимодействия. Через эту систему государственные ведомства самостоятельно запрашивают необходимые документы для оказания различных услуг. Таким образом, человек тратит меньше времени на получение справок и документов, которые необходимо представить в различные ведомства.

Для получения льгот

СНИЛС применяется для формирования федеральных и региональных реестров граждан, имеющих право на государственные социальные услуги и льготы. Например, право на получение бесплатных лекарств, ежемесячной денежной выплаты, льготных путевок, в том числе детям. Кроме того, он требуется в школах и дошкольных учреждениях.

Как получить СНИЛС?

Если раньше СНИЛС в основном оформлял первый работодатель, то сегодня он может понадобиться задолго до трудоустройства, поэтому страховой номер открывается автоматически при рождении.

Если по каким-то причинам СНИЛСа нет, необходимо прийти в любую клиентскую службу Социального фонда с паспортом и заполнить анкету. СНИЛС оформляется сразу, и его всегда можно посмотреть в личном кабинете на портале госуслуг gosuslugi.ru. Самостоятельно получить уведомление со СНИЛСом можно с 14 лет. Гражданину в возрасте до 14 лет оформить СНИЛС могут родители. Для этого им также нужно прийти в СФР со своим паспортом, свидетельством о рождении ребенка и заполнить анкету.

Страховая пенсия по старости сегодня складывается по следующей формуле:

$$A \times B + C =$$

Страховая пенсия по старости

A
Пенсионные коэффициенты

Пенсия формируется с того момента, как человек начинает работать. Каждый год работодатель будет перечислять за него страховые взносы на пенсионное страхование. Эти взносы автоматически пересчитываются из денег в пенсионные коэффициенты (переменная A в формуле).

Пенсионный коэффициент — это параметр, которым оценивается каждый год трудовой деятельности человека с учетом ежегодных отчислений страховых взносов.

Количество пенсионных коэффициентов зависит от зарплаты: чем она выше, тем больше пенсионных коэффициентов. Максимальное количество пенсионных коэффициентов, которое можно сформировать за год, составляет 10.

Чем больше пенсионных коэффициентов накопится за всю жизнь, тем выше будет страховая пенсия.

B
Стоимость коэффициента

Стоимость пенсионного коэффициента устанавливается государством и ежегодно увеличивается.

С 1 января 2023 года стоимость одного пенсионного коэффициента увеличена и составляет

123,77 руб.

При выходе на пенсию все накопленные пенсионные коэффициенты пересчитываются в деньги путем умножения их количества на стоимость одного коэффициента (переменная B в формуле) в год выхода на пенсию.

C
Фиксированная выплата

К страховой пенсии также прибавляется фиксированная выплата (переменная C в формуле). Ее название говорит само за себя. Это установленная законом в твердом размере сумма, которая гарантированно выплачивается к страховой пенсии. Каждый год фиксированная выплата, так же как и стоимость пенсионного коэффициента, индексируется государством.

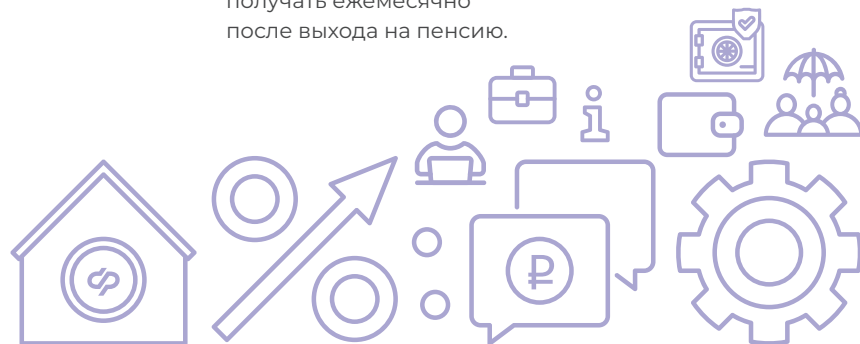
С 1 января 2023 года фиксированная выплата увеличена и составляет

7 567,33 руб.

Сумма, полученная после сложения стоимости пенсионных коэффициентов и фиксированной выплаты, определит размер страховой пенсии, которую человек будет получать ежемесячно после выхода на пенсию.

Страховая пенсия по старости назначается при одновременном соблюдении трех условий:

1. Достижение общеустановленного возраста выхода на пенсию.
2. Наличие минимального страхового стажа.
3. Наличие минимального количества пенсионных коэффициентов.



Премиальные коэффициенты

У каждого будущего пенсионера есть возможность дополнительно увеличить размер страховой пенсии по старости за счет премиальных коэффициентов. Если обратиться за ее оформлением позже возникновения соответствующего права, количество накопленных пенсионных коэффициентов будет увеличено.

21 864 руб.

Размер пенсии

Обращение за пенсией в год возникновения права на нее

+40%

Обращение за пенсией на 5 лет позже

КСТАТИ!

Пенсионные коэффициенты начисляются не только когда человек работает. В жизни существуют периоды социально значимой деятельности. Человек в это время не имеет возможности работать, но ему начисляются пенсионные коэффициенты и его страховая пенсия формируется, а сами периоды засчитываются в стаж.

Примеры таких периодов и количество пенсионных коэффициентов, которые начисляются за них:

2,7

коэффициента

период ухода за первым ребенком до достижения им 1,5 лет.

1,8

коэффициента

один год ухода за инвалидом I группы, ребенком с инвалидностью.

5,4

коэффициента

период ухода за вторым ребенком до достижения им 1,5 лет.

1,8

коэффициента

один год военной службы по призыву.

8,1

коэффициента

период ухода за третьим или четвертым ребенком до достижения каждым из них возраста 1,5 лет.

1,8

коэффициента

один год ухода за человеком, достигшим 80 лет.



Примеры расчета страховой пенсии

Всю информацию о будущей пенсии, в том числе размер страховых взносов и количество пенсионных коэффициентов, можно увидеть в личном кабинете на «Госуслугах». Для тех, кто хочет самостоятельно разобраться в правилах расчетов — ниже приводим примеры.

Пример 1

Размер заработной платы в месяц
30 000 руб.

Страховой стаж
37 лет

1. Годовая зарплата

30 000 руб. × 12 мес. = **360 000 руб.**

2. Общий размер страховых взносов на пенсию

22% от 360 000 руб. — **79 200 руб.**

Из них на страховую пенсию по индивидуальному тарифу 16% направляется

57 600 руб.

На солидарную часть по тарифу 6% направляется

21 600 руб.

3. Перевод взносов на пенсию в пенсионные коэффициенты

Чтобы понять, сколько пенсионных коэффициентов формируется с таких взносов на пенсию, надо их сумму разделить на максимальный размер взносов за год, с которого может формироваться пенсия человека. Этот показатель ежегодно утверждается законом и в 2023 году составляет 257 061 руб.

57 600 руб. ÷ 257 061 руб. = **0,224**

Пример 2

Размер заработной платы в месяц
46 000 руб.

Страховой стаж
37 лет

46 000 руб. × 12 мес. = **552 000 руб.**

22% от 552 000 руб. — **121 440 руб.**

Из них на страховую пенсию по индивидуальному тарифу 16% направляется

88 320 руб.

На солидарную часть по тарифу 6% направляется

33 120 руб.

88 320 руб. ÷ 257 061 руб. = **0,343**

Полученный результат необходимо умножить на 10 — максимальное количество пенсионных коэффициентов, которое можно заработать за год.

В итоге получаем:

0,224 × 10 = 2,24 коэфф.

Именно столько пенсионных коэффициентов можно заработать в 2023 году при зарплате 30 000 руб. в месяц.

В итоге получаем:

0,353 × 10 = 3,53 коэфф.

Именно столько пенсионных коэффициентов можно заработать в 2023 году при зарплате 46 000 руб. в месяц.

4. Перевод пенсионных коэффициентов в пенсию

Чтобы определить примерный размер пенсии, необходимо накопленные за год коэффициенты умножить на имеющийся стаж, а затем полученную сумму пересчитать в деньги по стоимости одного коэффициента.

2,24 коэфф. × 37 лет = **82,88 коэфф.**

82,88 коэфф. × 123,77 руб. = **10 258,05 руб.**

3,43 коэфф. × 37 лет = **126,91 коэфф.**

126,91 коэфф. × 123,77 руб. = **15 707,65 руб.**

5. Прибавим к этому размер фиксированной выплаты и получим размер страховой пенсии по старости в условиях 2023 года

10 258,05 руб. + 7 567,33 руб. = **17 825,38 руб.**

15 707,65 руб. + 7 567,33 руб. = **23 274,98 руб.**



Можно ли остаться без пенсии?

Существует ли вероятность недобора пенсионных коэффициентов, в результате которого можно остаться без пенсии?

Страховая пенсия назначается при наличии минимально необходимых коэффициентов и стажа. Если работодатель не оформляет трудовые отношения с работником официально, если платит всю зарплату или большую ее часть «в конверте», значит, взносы на обязательное пенсионное страхование либо перечисляются в меньшем размере, либо не уплачиваются вовсе. Следовательно, и пенсионных коэффициентов за год начисляется минимум, стаж не засчитывается, а будущая пенсия формируется очень медленно.

Большинство россиян, которым предстоит выйти на пенсию в ближайшие годы, уже сейчас имеют необходимое количество коэффициентов.

Некоторые люди опасаются, что за годы работы не успеют заработать нужное количество пенсионных коэффициентов. Нужно понимать, что их количество копится при официальном трудоустройстве в течение всей жизни человека.

ЗАПОМНИ!

Проблема недобора пенсионных коэффициентов может коснуться только тех, кто получает серую зарплату. Причины маленькой пенсии нужно искать не в пенсионных коэффициентах, а в теневой занятости.

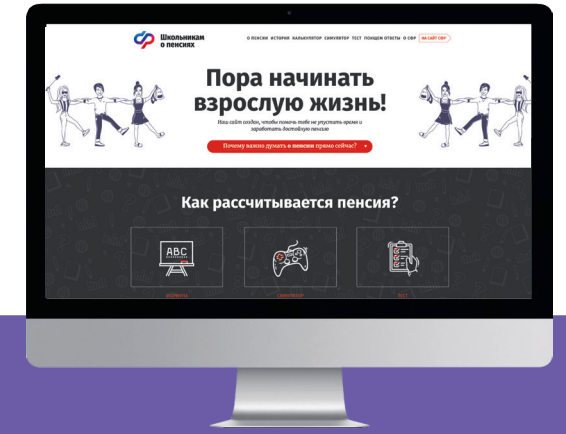
Для справки

Средний стаж в России при выходе на пенсию — больше 30 лет.

Даже при минимальной зарплате за этот срок можно заработать количество коэффициентов, превышающее минимально необходимое. Если по каким-то причинам человек не получил права на страховую пенсию, он имеет право на социальную пенсию, хотя она назначается через 5 лет после достижения пенсионного возраста. Так что без пенсии никто не останется.



Где набраться пенсионной грамотности?



school.sfr.gov.ru — для подростков

Социальный фонд России разработал обучающий интернет-ресурс «Школьникам о пенсии», school.sfr.gov.ru, чтобы им было легче разобраться, как устроена российская пенсионная система.

Сайт поможет узнать, как формируется пенсия, разобраться в пенсионной формуле и проверить себя на знание пенсионной системы, пройдя тест. Более того, пользователи могут спрогнозировать свое будущее, воспользовавшись симулятором жизненных ситуаций.

В зависимости от ответов программа выявит уровень владения пенсионными знаниями, покажет примерный размер будущей пенсии и даст рекомендации, следуя которым можно сформировать достойную пенсию.



gosuslugi.ru — для родителей

На портале «Госуслуг» каждый может не только посчитать примерный размер будущей пенсии на пенсионном калькуляторе, но и узнать, сколько пенсионных коэффициентов можно заработать за год.

Для этого необходимо зайти в раздел «Пенсионный калькулятор» и ввести размер ежемесячно получаемой заработной платы до вычета НДФЛ.

Если зарплата официальная, то и количество заработанных пенсионных коэффициентов будет достаточным для получения страховой пенсии.



Как сформировать достойную пенсию?

Получить СНИЛС и использовать его возможности

Социальный фонд России сопровождает человека с самого рождения. Уже с детства СФР открывает каждому россиянину индивидуальный лицевой счет с уникальным страховым номером — СНИЛСом.

СНИЛС служит ключом к социальным государственным услугам в электронном виде и не раз пригодится любой семье. Например, для более быстрого получения гражданского или заграничного паспорта.

СНИЛС также понадобится на первой работе. Важно даже на временную работу устраиваться официально, чтобы за работника уплачивались страховые взносы в Социальный фонд и шел страховой стаж.

Участвовать в добровольных пенсионных программах

Каждый гражданин может стать участником программ добровольного пенсионного страхования. Их результатом станет дополнительная пенсия, которую выплачивают негосударственные пенсионные фонды за счет добровольных взносов — самого гражданина или его работодателя.

Корпоративные программы пенсионного обеспечения предлагают социально ответственные работодатели. Стоит обратить на это внимание во время трудоустройства.

Контролировать состояние своего пенсионного счета

Все могут контролировать, как формируется будущая пенсия. Этот процесс отражается на лицевом счете в Социальном фонде России. Время от времени стоит проверять его состояние, чтобы видеть, сколько взносов перечисляет на пенсию работодатель и соответствует ли размер этих взносов размеру зарплаты. Чтобы следить за формированием пенсии было проще, Социальный фонд раз в три года информирует россиян о состоянии их пенсионного счета. Такие уведомления приходят начиная с 45 лет мужчинам и с 40 лет женщинам. В них отражается, сколько пенсионных коэффициентов и лет стажа зафиксировано на счете. Получить сведения о состоянии пенсионного счета сегодня можно и другими способами. Самый удобный и быстрый способ — онлайн в личном кабинете на «Госуслугах». Также можно получить выписку о состоянии своего пенсионного счета, обратившись лично в клиентскую службу СФР.

Работать только там, где платят «белую» зарплату

С выходом на постоянную работу гражданин в полной мере начинает участвовать в системе обязательного пенсионного страхования. Важно получать официальную, или, как ее еще называют, белую зарплату. Именно с белой зарплаты страхователи начисляют взносы в Социальный фонд России. Нужно избегать работодателей, уклоняющихся от уплаты страховых взносов или выдающих зарплату «в конверте».

Простой пример. Человек устроился на работу к добросовестному работодателю за заработную плату 30 000 руб. Его приятель на руки получает столько же, но на бумаге его зарплата не превышает 15 000 руб. Когда они оба станут пенсионерами, пенсия того, что получал белую зарплату, будет выше, чем у его приятеля.

Не спешить выходить на пенсию

Если после достижения пенсионного возраста отложить выход на пенсию, она будет назначена в повышенном размере.

Например, если обратиться за страховой пенсией через 5 лет после возникновения права на нее, размер пенсии будет примерно на 40% больше.



История пенсии в России

С древнейших времен...

Первые упоминания о государственном пенсионном обеспечении на территории современной России относятся к древним временам. Как отмечается в летописях, князья и воеводы славянских дружин заботились не только о пропитании и вооружении своих подданных, но и об обеспечении их в случае ранения и в старости. Так постепенно закладывались социальные гарантии для отставных воинов. С древних времен и вплоть до XIX века пенсионное обеспечение носило избирательный характер и существовало в виде милости правящей особы к своим подданным. Пенсий удостаивались только самые важные для власти члены общества — воины, которые стояли на страже княжеских, затем царских владений.



XVII ВЕК

1663

Первые денежные выплаты для отставных воинов («лечебные») появились при царе Алексее Романове, в 1663 году. Их размер зависел от тяжести полученных увечий.

Более распространенной формой социальной поддержки военных, ушедших со службы по ранению, было предоставление поместий или прибавка земель к уже имеющимся владениям.



XVIII ВЕК

1720

ПЕТР I

Впервые было законодательно введено регулярное пенсионное обеспечение. Распространялось оно прежде всего на высшее воинское сословие. Документом, утвердившим основания и порядок выплаты пенсии, стал Морской устав от 13 января 1720 года. Именно этот документ принято считать первым пенсионным законом.



1726–1796

ЕКАТЕРИНА II

Ее правление было ознаменовано проведением первой национальной пенсионной реформы: впервые стало употребляться такое понятие, как выслуга лет, или стаж, который должен был составлять не менее 20 лет.



1796–1801

ПАВЕЛ I

Император установил правило, по которому военным пенсионерам при поступлении на гражданскую службу полагались государственные надбавки в таком размере, чтобы содержание было не меньше пенсии.

XIX ВЕК

1820

В 1820-х годах был принят Устав о пенсиях и единовременных пособиях государственным (военным и гражданским) служащим. Именно тогда в составе Министерства финансов был создан централизованный пенсионный фонд, главной функцией которого стала выплата пенсий и пособий. Во второй половине XIX века пенсионные выплаты начали распространяться и на работников частных предприятий. В некоторых отраслях производства правительство обязало создавать так называемые эмеритальные кассы, то есть денежные фонды для выплат пенсий и пособий вышедшим на заслуженный отдых участникам кассы. Средства касс выплачивались дополнительно к государственной пенсии. Назначение пенсий по-прежнему носило во многом избирательный характер и охватывало только треть населения. Пенсию за выслугу лет получали чиновники всех ведомств, некоторые офицеры, учителя и преподаватели, рабочие казенных заводов, а также ученые, инженеры, врачи и фельдшеры казенных предприятий.



1925

Установлены пенсии за выслугу лет для учителей городских и сельских школ. Размеры пенсий зависели от размера заработка, условий труда, состава семьи.

1930

Принято Положение о пенсиях и пособиях по социальному страхованию. Система пенсионного обеспечения была заменена на систему социального страхования. Все организации отчисляли государству налоги, из которых формировался бюджет страны. Из бюджета производились расходы на все государственные нужды: строительство дорог, заводов, а также выплату пенсий гражданам.

1997

Создание системы персонифицированного учета пенсионных прав граждан.

Она повысила качество управления пенсионной системой за счет введения индивидуальных лицевых счетов, на которых вся информация о трудовой деятельности человека фиксируется в электронном виде.



XX ВЕК

1917

Взят курс на то, чтобы сделать пенсионные выплаты массовыми. Уже с первых дней советской власти начались выплаты пособий по инвалидности и по случаю потери кормильца. В этом же году вышло постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военноувечных».



1918

Вышло постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся».

1924

Введено пенсионное обеспечение за выслугу лет для научных работников и преподавателей вузов.

XXI ВЕК

Результатом реформ, проведенных в конце 1990-х — начале 2000-х, стала обновленная трехуровневая пенсионная система, действующая с 2002 года. Она предусматривает страховое, государственное и негосударственное пенсионное обеспечение. Ключевым фактором формирования пенсии в новой системе стали страховые взносы, перечисляемые работодателем за работника в течение его трудовой жизни.

В пенсионной системе введен новый элемент — накопительная часть трудовой пенсии. Средства, поступающие на нее, вкладываются в инвестиционные активы и таким образом увеличиваются.



Тест *

1

Кто является страховщиком в системе обязательного пенсионного страхования?

- A. Плательщики страховых взносов
- B. Управляющие компании или негосударственные пенсионные фонды
- C. Социальный фонд России
- D. Негосударственные пенсионные фонды

2

Что такое страховые взносы?

- A. Обязательные социальные выплаты государства
- B. Денежные отчисления государству после выхода на пенсию
- C. Ежемесячные отчисления работодателей на пенсию

3

Какая информация не отражается на индивидуальном лицевом счете в СФР?

- A. Длительность страхового стажа
- B. Размер зарплаты
- C. Сумма уплаченных страховых взносов

4

Как узнать, сколько пенсионных коэффициентов накоплено на лицевом счете?

- A. Из выписки Социального фонда России
- B. Из выписки управляющей компании
- C. Из трудовой книжки
- D. В личном кабинете на «Госуслугах»

* На некоторые вопросы возможны несколько вариантов ответа.



Тест *

- 5 За счет чего увеличивается страховая пенсия?
- A. Рост налогов
 - B. Инвестиционная доходность управляющих компаний
 - C. Ежегодная государственная индексация
 - D. Поступающие страховые взносы за периоды работы
- 6 Что определяет размер пенсии согласно пенсионной формуле?
- A. Страховой стаж
 - B. Возраст выхода на пенсию
 - C. Все варианты верны
- 7 За счет чего увеличивается накопительная пенсия?
- A. Ежегодная государственная индексация
 - B. Инвестиционная доходность управляющих компаний
- 8 Кто может получить СНИЛС?
- A. Только люди старше 14 лет
 - B. Люди любого возраста
 - C. Люди предпенсионного возраста
- 9 Какой страховой стаж необходим для назначения социальной пенсии?
- A. 1 год
 - B. 5 лет
 - C. 15 лет
 - D. Не требуется

* На некоторые вопросы возможны несколько вариантов ответа.



Тест *

- 10 Какой минимальный стаж необходим для назначения страховой пенсии по старости начиная с 2024 года?
- A. 1 год
 - B. 10 лет
 - C. 15 лет
- 11 Какое максимальное количество пенсионных коэффициентов можно заработать в 2023 году?
- A. 1
 - B. 10
 - C. 9,57
- 12 Какое минимальное количество пенсионных коэффициентов необходимо для назначения страховой пенсии по старости в 2023 году?
- A. 15
 - B. 25,8
 - C. 30
 - D. Все варианты верны
- 13 Какие нестраховые периоды не являются социально значимыми и не включаются в страховой стаж?
- A. Период ухода за ребенком до 1,5 лет
 - B. Отпуск за свой счет
 - C. Период воинской службы по призыву

* На некоторые вопросы возможны несколько вариантов ответа.

Правильные ответы на следующей странице.



Пенсионная система в цифрах

9,5 трлн руб.

составили выплаты пенсионерам за год

41,8 млн

пенсионеров получают выплаты Социального фонда

58,7 млн

человек в России формируют страховую пенсию

2,5 млн

человек формируют дополнительную пенсию с государственной поддержкой

21,8 тыс. руб.

в месяц составляет средний размер пенсии в России

3,3 млн

работодателей в России платят пенсионные взносы

2,1 млн

россиян получают пенсию по инвалидности

74 млн

россиян формируют средства пенсионных накоплений



Услуги Социального фонда России

Установление и выплата пенсий

Получателями пенсий по линии Социального фонда России являются 41,8 млн пенсионеров.

Социальные выплаты

20 млн россиян, имеющих право на федеральные льготы, получают социальные выплаты Социального фонда. В числе таких льготников — ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий, граждане с инвалидностью, Герои России и СССР, медицинские работники.

Учет пенсионных и социальных прав

Социальный фонд России ведет систему учета пенсионных прав, в которой открыто около 159 млн лицевых счетов российских и иностранных граждан.

Формирование сведений о трудовой деятельности

В течение года Социальный фонд обновляет около 58,7 млн счетов в соответствии с информацией о поступивших страховых взносах на пенсию и приобретенном стаже.

Предоставление материнского капитала

Социальный фонд России реализует программу материнского капитала для миллионов российских семей с детьми. Получателями поддержки по программе уже стали более 11,2 млн семей, всего фонд выдал свыше 13,3 млн сертификатов на материнский капитал.

Учет и формирование пенсионных накоплений

Социальный фонд России формирует накопительную пенсию 37,5 млн человек, чьи совокупные средства составляют 2,1 трлн рублей.

Учет социальных прав и мер государственной поддержки

Социальный фонд ведет крупнейшую в России Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО), которая содержит информацию обо всех социальных льготах и мерах поддержки в стране, а также Федеральный реестр инвалидов, который содержит самые полные сведения о каждом человеке с инвалидностью в России.

Предоставление выплат по обязательному социальному страхованию

Социальный фонд России обеспечивает выплаты по больничным и декретным пособиям, а также по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

ПРАВИЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ НА ТЕСТ (стр. 17):

1.C,D; 2.C; 3.B; 4.A,D; 5.C,D; 6.B; 7.B; 8.B; 9.D; 10.C; 11.B; 12.B; 13.B



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ



SFR.GOV.RU

Подробнее — на сайте **sfr.gov.ru**

Единый контакт-центр по социальным вопросам
(звонок по России бесплатный)

8-800-10-000-01